

Referat af sektorbestyrelsesmødet d. 20. februar 2023

Afbud: Anna Pedersen, Trine Pedersen, Bob Fongyllen, Carsten Feldstedt; Dorthe Isager og Gitte Sonne Jensen

Jannie stødte til kl. 9:15.

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt med tilføjelse af et nyt punkt 5: Orientering fra sektorbestyrelsesmedlemmerne om den aktuelle situation i de 6 kommuner, vi dækker. Kamilla gjorde opmærksom på, at vi på mødet i dag skulle drøfte, hvordan vi indsamler krav til OK 24. Det tilføjes derfor som et nyt punkt 4.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (d. 09.12.22). *Godkendt med den tilføjelse, at der under punktet Eventuelt stod, at der vil blive eftersendt en oversigt over faggrupperepræsentanterne. Det er imidlertid ikke sket endnu, hvilket René beklagede på formandskabets vegne.*
3. Første drøftelse af, hvordan vi tager hul på sektorgeneralforsamlingens besluttede indsatsområder (arbejds miljø og minimumsnormeringer/pædagogisk assistentuddannelse). Hvilke handlinger skal vi evt. sætte i gang i forhold til indsatsområderne? Hvornår skal de sættes i gang, og hvem gør hvad (Det er jo ikke nødvendigvis formandskabet)? *Referatet af dette punkt er vedlagt referatet som bilag.*
4. Indsamling af krav til OK 24. Hvordan indsamler vi disse? *Anne foreslog, at man i samarbejde med de to andre sektorer kunne afholde pop up fyraftensmøder i alle 6 kommuner, hvor medlemmer af de respektive sektorer kan komme og lægge kravs forslag i eksempelvis en kasse. Fordelen ved dette forslag er, at vi sikrer alle medlemmer uanset faggruppørrelse at få mulighed for at komme med forslag til OK krav.*
Elin tilkendegav en bekymring i forhold, hvis et sådant møde kun henvendte sig til medlemmer på det pædagogiske område, idet hun ikke har gode erfaringer med at få folk til at komme til medlemsmøder i Sorø Kommune.
En anden model kunne være at bede vores tillidsrepræsentanter om at indsamle OK krav fra deres respektive kolleger. Herved risikerer vi imidlertid, at de medlemmer, der ikke er dækket af en TR, ikke får mulighed for at give deres besyv med.
En tredje mulighed kunne være at holde stormøder, eksempelvis 2 i vores dækningsområde, men her vil udfordringen være at finde et lokale, der er stort nok – og så kommer vi givetvis ind på en økonomisk udfordring.
Det blev foreslået at få emnet på dagsordenen til næste afdelingsbestyrelsesmøde for at se, om vi kan blive beriget af input derfra.
Punktet tages op igen på mødet d. 17. april 2023.
5. Status på udmøntning af sektorens lønpolitik og lønstrategi - Drøftelse af, hvordan vi griber emnet an, og ikke mindst hvad det er, vi vil med dette punkt. Hvis det nu var muligt at få en detaljeret oversigt over udmøntningen af sektorens lønpolitik, og for den sags skyld hvad der er hevet hjem ved de årlige lønforhandlinger (Ingen af delene er p.t. en mulighed), hvad vil vi så bruge det til?

Vi skal erindre, at vi som sektor kan udstikke politisk og strategisk retning for de lokale forhandlinger, men vi har som sektor ingen mulighed for at stille os til dommere over, om de lokale forhandlingsresultater er tilfredsstillende – det er jo ikke nødvendigvis de lønnede sektorvalgte, der forhandler ved alle lokale forhandlinger. Nogle af disse forstås af afdelingens ansatte, andre lønnede valgte eller for den sags skyld tillidsvalgte, der har fået kompetencen hertil.

Det vedhæftede materiale viser udviklingen i lokalløn for sektorens faggrupper (dog undtaget dagplejepædagoger og dagplejeledere, det de udgør for få i hver kommune til, at de optræder i statistikmaterialet) i perioden nov. 2021 – nov. 2022.

Her kan vi imidlertid ikke se, hvad der er relateret de årlige lønforhandlinger, og hvad der evt. aftales af lokalløn i forbindelse med lønindplacering ved nyansættelse.

Man skal endvidere have for øje, at der i materialet ikke skelnes mellem medlemmer og ikke-medlemmer – og vi har jo en principbeslutning om, at lokallønsmidlerne primært skal udmøntes til dem, der er medlemmer af FOA.

Materialet siger heller ikke noget om, hvorvidt den udmøntede lokalløn kun er fordelt på ganske få individer eller er mere jævnt fordelt på de respektive faggrupper.

Desuden kan personaleomsætning, eksempelvis ansættelse af et mylder af Coronavikarer, afskedigelser pga. nedskæringer, naturlig afgang etc. påvirke tallene, så de ikke er retvisende.

Disse oplysninger vil skulle hentes i bagsideoplysningerne for hver enkelt faggruppe i hver enkelt kommune, sammenholdes og sammenlignes med statistikmateriale fra hhv. KRL og OAO samt opgørelser over de konkrete forhandlinger relateret de årlige lønforhandlinger for at få et fuldstændigt billede, og det er et voldsomt tids- og ressourcerelevende arbejde, som de forhåndenværende ressourcer i afdelingen ikke giver mulighed for – medmindre der så er noget andet, vi ikke skal gøre. Det er dog vanskeligt at pege på, hvad der evt. skulle gøres mindre af for at prioritere ovenstående, og det vil i givet fald skulle drøftes og besluttes i afdelingsbestyrelsen, da sektoren ikke kan disponere over afdelingens ressourcer.

Dette emne blev også behandlet på afdelingsbestyrelsesmødet d. 1. februar 2023 på foranledning af Kamilla. Her blev kompleksiteten i at etablere en sådan status også nævnt, men det blev besluttet, at koordinationsudvalget på KU-seminaret d. 21. februar – d. 23. februar 2023 skal drøfte, hvordan FOA Vestsjælland fremover kan få et overblik over, hvad der bliver forhandlet hjem i forbindelse med de årlige lønforhandlinger. Dette punkt genbesøges, når Koordinationsudvalget har et bud på, hvordan opgaven løses, så er det nemmere at forventningsafstemme, hvilke oplysninger vi så får muligheden for at forholde os til.

6. Orientering fra sektorbestyrelsesmedlemmerne i forhold til den aktuelle situation i de 6 kommuner, vi dækker.

Karina fortalte, at p.t. ser budgettet i Odsherred rimelig ok ud. Hun skal deltage i budgetseminar torsdag d. 23. februar 2023. Hun kunne imidlertid fortælle, at kommunalbestyrelsen pønser på nogle

tiltag i forhold til at afhænde bygninger, der vil få konsekvenser for børneområdet. Odsherred Kommune kører en ledelsevaluering i marts måned.

Gitte Olsson fortalte, at der er etableret 6 arbejdsgrupper under HovedMED i Kalundborg kommune, der beskæftiger sig med hvert sit område/tema, der hver især skal prioritere besparelser/"effektiviseringer" for samlet set 60 mio. kr. ud fra et såkaldt "råderumskatalog". Kalundborg Kommune skal snart gennemføre en 3-i-1 måling (APV, trivsel og lederundersøgelse – nærmeste leder).

Mette fortalte, at der i Holbæk Kommune skal findes 46 mio. kr. Der har været spareforslag for i alt 60 mio. kr. i høring, selvom der "kun" skal findes besparelser for 46 mio. kr. Der er høringsfrist onsdag d. 22. februar og kommunalbestyrelsen træffer endelig beslutning om besparelserne d. 22. marts. Der barsles desuden tilsyneladende med tanker om at ændre den nuværende dagtilbudsområdestruktur fra de nuværende 4 dagtilbudsområder til 2 ditto. Herudover kunne Kamilla supplere med, at der indenfor Læring og Trivsel (forvaltningsområde for børne- og ungeområdet) skal findes 16 mio. kr. pga. et merforbrug i 2022.

Elin kunne fortælle, at man i Sorø Kommune skal finde omkr. 60 mio. kr., heraf skal der findes 19 mio. kr. indenfor børne- og ungeområdet. Det lader dog til, at dagplejen går fri. Selvom man kommer i mål med besparelserne, slipper man givetvis ikke for en bod pga. merforbrug i 2022. Det giver i flg. Elin grund til undren, idet der ikke har indikationer på så store økonomiske problemer i Sorø for blot et par år siden. Hertil kommer, at der opleves en personaleflugt fra skoler og daginstitutioner.

Jannie fortalte, at i Ringsted Kommune skal spare omkr. 40 mio. kr. I Ringsted Kommune har man i de sidste 2 år arbejdet efter årsnorm på dagtilbudsområdet, og det skal nu evalueres. Man har en oplevelse af, at der fortolkes rimelig frit på den årsnormaftale, der er indgået. De arbejdes p.t. på tanker om at samle alle 10. klasser et sted og ligeledes alle autistklasser et sted. Der er dog lidt forvirring på det politiske niveau i forhold til, om det overhovedet er lovligt, så lige nu afventer man en afklaring af dette.

Ulla fortalte, at der skal lukkes 5 skoler i Slagelse Kommune som følge af de besluttede besparelser, som nu er ved at blive effektueret. Det specialiserede område er rigtig hårdt ramt i Slagelse kommune. I budgettet for 2023 skal der spares 115 mio. kr., men man kan først få mere at vide om udmøntningen af besparelserne tæt på sommerferien.

Vi får en kort status på situationen i de 6 kommuner på næste møde d. 16. marts.

7. Eventuelt. Kamilla fortalte, at ønsket om at få et punkt om indhentning af krav til OK 24 på dagsordenen til næste afdelingsbestyrelsesmøde er blevet opfyldt.

Således oplevet af René Strunch d. 20 februar 2023

